

Σύλλογος Εργαζομένων
Νοσοκομείου Σύρου

Ερμούπολη 4/09/2024
Αρ. πρωτ. 928

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ (ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ)

Την Τρίτη 16 Ιουλίου 2024, πραγματοποιήθηκε επίσκεψη στο Νοσοκομείο Σύρου από τον Υπουργό Υγείας κ. Άδωνι Γεωργιάδη, τον Υφυπουργό κ. Μάριο Θεμιστοκλέους, τη Γενική Γραμματέα κα. Λίλιαν Βιλδιρίδη και τον Διοικητή της 2ης ΔΥΠΕ Πειραιώς και Αιγαίου κ. Χρήστο Ροϊλό. Στο πλαίσιο της επίσκεψης, πραγματοποιήθηκε συνάντηση με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του συλλόγου εργαζομένων στην οποία συζητήθηκαν τα προβλήματα του ιδρύματος. Αργότερα την ίδια μέρα, διεξήχθη διαδικτυακή σύσκεψη με τους Δημάρχους και τις Διοικήσεις των Μονάδων Υγείας των άλλων νησιών των Κυκλάδων για τα προβλήματα λειτουργίας των Μονάδων Υγείας.

Καταρχάς, θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε δημόσια τον κ. Ιωάννη Ρούσσο, πρόεδρο του Επιμελητηρίου Κυκλάδων που έπαιξε καθοριστικό ρόλο προκειμένου να πραγματοποιηθεί η επίσκεψη αυτή. Με μεθοδικότητα, υπομονή και επιμονή, διαδραμάτισε σημαντικό ρόλο στην επιτυχή ολοκλήρωση αυτού του δύσκολου εγχειρήματος.

Στο πλαίσιο της επίσκεψης πραγματοποιήθηκε και μια συνάντηση του κλιμακίου με εκπροσώπους του συλλόγου μας στην οποία κατατέθηκε υπόμνημα (το οποίο συνοδεύει την παρούσα ανακοίνωση) που αναλύει διεξοδικά τα προβλήματα υποστελέχωσης του Νοσοκομείου ανά κατηγορία προσωπικού. Στη συνέχεια, αυτά παρουσιάστηκαν αναλυτικά. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην αποδυνάμωση του Ιατρικού προσωπικού σε κρίσιμες κλινικές και ειδικότητες, όπως η Παθολογική Κλινική, η Μονάδα Τεχνητού Νεφρού, καθώς και οι αποχωρήσεις ειδικών ιατρών όπως νευρολόγου και ψυχιάτρου, χωρίς να έχουν αντικατασταθεί. Επιπλέον, αναφέρθηκε η προβληματική λειτουργία της νοσηλευτικής υπηρεσίας, καθώς έχουν ανοίξει νέες κλινικές χωρίς αντίστοιχες προσλήψεις προσωπικού, οδηγώντας στην εξάντληση των εργαζομένων.

Συνοπτικά, οι δεσμεύσεις του Υπουργού ενώπιον του σωματείου και της Διοίκησης του Νοσοκομείου ήταν οι εξής:

1. Δεσμεύτηκε για την επίσπευση των διαδικασιών προσλήψεων παλαιότερων προκηρύξεων (που εκκρεμούν από το 2019). Ωστόσο, **δεν δεσμεύτηκε για την έκδοση νέας προκήρυξης** συγκεκριμένων θέσεων **μόνιμου προσωπικού**. Όταν επισημάναμε ότι στις προκηρύξεις αυτές μοριοδοτείται η εμπειρία, με αποτέλεσμα να μονιμοποιούνται συμβασιούχοι αντί να αυξάνεται το προσωπικό, δεσμεύτηκε ότι μετά την ολοκλήρωση αυτών των προσλήψεων, οι θέσεις των μονιμοποιημένων θα καλυφθούν από νέους συμβασιούχους.

2. Δεσμεύτηκε για την προκήρυξη 10 θέσεων **επικουρικών** (συμβασιούχων) **νοσηλευτών**.

3. Όσον αφορά την τραγική δυσλειτουργία της **Τεχνικής Υπηρεσίας**, μας παρέπεμψαν στην βοήθεια της Τεχνικής Υπηρεσίας της ΔΥΠΕ (στον Πειραιά) η οποία έχει υπό την εποπτεία της και όλα τα ΚΥ του Πειραιά και των νησιών του Αιγαίου. Ωστόσο, δεν έγινε καμία αναφορά σε προσλήψεις προσωπικού.

4. Όσον αφορά την **προβληματική λειτουργία** του Ακτινοδιαγνωστικού τμήματος, πραγματοποιήθηκε ήδη μετακίνηση (τρίμηνη) ενός τεχνολόγου-χειριστή ακτινοδιαγνωστικών μηχανημάτων από την Αθήνα. Να σημειωθεί ότι το τμήμα προβλέπει 11 θέσεις προσωπικού και μέχρι το 2020 υπηρετούσαν 10 άτομα. Σήμερα έχουν απομείνει μόλις 7, οπότε αυτή η μετακίνηση αποτελεί "σταγόνα στον ωκεανό", καθώς είναι προσωρινή και δεν επιλύει το πρόβλημα της **υποστελέχωσης, το οποίο εμποδίζει την πλήρη λειτουργία του τμήματος**, παρότι είναι πλήρως εξοπλισμένο με ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό τελευταίας τεχνολογίας.

5. Σχετικά με τις συμβάσεις των υπαλλήλων καθαριότητας ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ), οι οποίες **στοιχίζουν 40% λιγότερο από την ανάθεση της υπηρεσίας σε εργολάβο**, ο Διοικητής ενημέρωσε τον

Υπουργό ότι ο σχετικός διαγωνισμός που διενεργήθηκε από το Νοσοκομείο απέβη άγονος, παρά το γεγονός ότι προκηρύχθηκε με προϋπολογισμό υψηλότερο από το τρέχον κόστος. Ο Υπουργός απάντησε ότι μπορεί να συνεχιστεί η απασχόληση των υφιστάμενων καθαριστριών (ΣΟΧ), χωρίς όμως να δώσει οριστική λύση στο πρόβλημα, καθώς οι συμβάσεις τους εξακολουθούν να παρατείνονται ανά τρίμηνο από τον ίδιο τον Υπουργό, με την επόμενη παράταση να αναμένεται με αγωνία στο τέλος του κάθε τριμήνου.

6. Στο πλαίσιο της συνάντησης, παραδόθηκε επίσης φάκελος που αναφερόταν αναλυτικά στο πρόβλημα της Χειρουργικής Κλινικής. Ο Υπουργός και οι αρμόδιοι δεσμεύτηκαν για την άμεση επίλυση του προβλήματος, επισημαίνοντας ότι το ζήτημα αυτό αποτελεί προτεραιότητα για την εύρυθμη λειτουργία του νοσοκομείου.

Επιπλέον, συζητήθηκε και το ζήτημα των κινήτρων προσέλκυσης προσωπικού. Στις ελάχιστες προκηρύξεις που δημοσιεύονται, παρατηρείται έλλειψη ενδιαφέροντος για πολλές θέσεις, ιδιαίτερα για ιατρικό προσωπικό αλλά και άλλες κατηγορίες. **Ο Υπουργός μετέθεσε την ευθύνη για τη θέσπιση κινήτρων στον Δήμο και την Περιφέρεια**, ενώ δεσμεύτηκε μόνο για την αύξηση της αμοιβής των μετακινούμενων ιατρών στα νησιά κατά τη διάρκεια των καλοκαιρινών μηνών, μέτρο που αφορά λίγους ιατρούς και μόνο την καλοκαιρινή περίοδο. Επίσης, έγινε αναφορά σε πιθανή αύξηση του επιδόματος παραμεθορίου, χωρίς να διευκρινιστεί αν αυτό θα αφορά όλους τους εργαζόμενους ή μόνο το ιατρικό προσωπικό.

Τέλος, ζητήθηκε από τον Σύλλογο να αναζητήσει προσωπικό (π.χ. τραυματιοφορέα) που θα δεχόταν να εργαστεί στο Νοσοκομείο με δελτίο παροχής υπηρεσιών. Τα συμπεράσματα είναι δικά σας.

Η επίσκεψη ολοκληρώθηκε με τη δέσμευση του Υπουργού ότι θα επανέλθουν όλοι στη Σύρο σε τρεις μήνες, προκειμένου να αξιολογηθεί η πρόοδος και να διαπιστωθεί πόσα από τα προβλήματα θα έχουν επιλυθεί.

Η ανακοίνωση αυτή καθυστέρησε να δημοσιευθεί, καθώς αφενός δεν θέλαμε να τη δημοσιεύσουμε εν μέσω θερινής σεζόν και αφετέρου περιμέναμε να διαπιστώσουμε αν, στα μέσα του διαστήματος που είχαν δεσμευτεί οι αρμόδιοι να δώσουν λύσεις, υπήρξε πρόοδος και αν δόθηκαν οι υπεσχεμένες λύσεις από τις κεφαλές του Υπουργείου.

Για το Δ.Σ. του Συλλόγου

Η Πρόεδρος

Η Γεν. Γραμματέας

Αικατερίνη Καλογεράκη

Άννα ΚΑΜΠΑΝΗ