

Σύλλογος Εργαζομένων
Νοσοκομείου Σύρου

Ερμούπολη 16/7/2024

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Παρά τις αλλεπάλληλες προσπάθειες που έκανε ο Σύλλογος Εργαζομένων του Νοσοκομείου Σύρου τα τελευταία 2 χρόνια, για να αναδειχθεί η κλιμακούμενη υποστελέχωση και υποβάθμιση του **μοναδικού δευτεροβάθμιου Νοσοκομείου των Κυκλάδων**, και παρά τη συνάντηση επιτροπής τοπικών φορέων, βουλευτών και εργαζομένων με τον Υπουργό Υγείας τον Ιούνιο του 2022, η κατάσταση όχι μόνο δεν αντιστράφηκε αλλά αντίθετα συνεχίζει να επιδεινώνεται, χωρίς να διαφαίνονται στον ορίζοντα σημάδια ανάκαμψης από την κρίση.

Ενώ το Νοσοκομείο Σύρου θεωρητικά αναβαθμίζεται με τη δημιουργία νέων και σημαντικών τμημάτων (Παιδιατρική, Μονάδα Αυξ. Φροντίδας, Τμ. Μοριακού Ελέγχου, Κλινική COVID, Ογκολογική Υπομονάδα, Κατ'οίκον Νοσηλεία) και άρα χρειάζεται **επιπλέον** τουλάχιστον **47 εργαζόμενους** για να στελεχωθούν και να λειτουργήσουν αυτά με στοιχειώδη ασφάλεια, τα τελευταία δυο χρόνια οι μόνιμοι υπάλληλοι, αντί να αυξάνονται, έχουν μειωθεί κατακόρυφα. Ακόμα και οι συμβασιούχοι που προσλήφθηκαν, δεν επαρκούν για να αναπληρώσουν αριθμητικά ούτε καν τους συνταξιοδοτηθέντες.

Ιατροί

Αυτή τη στιγμή είναι **κενές** οι εξής προβλεπόμενες θέσεις Ιατρών:

1. στο Τμ.Επείγοντων Περιστατικών ΟΛΕΣ οι θέσεις ιατρών (Δ/ντης Γεν.Χειρουργός, Αναισθησιολόγος, Ορθοπεδικός, Παθολόγος).
2. η Παθολογική Κλινική από 1/1/2025 μένει με 2 Ιατρούς αντι των 5 προβλεπόμενων.
3. στη Χειρουργική Κλινική δεν υπάρχει κανένας ειδικευόμενος.
4. η λειτουργία της Μονάδας Τεχνητού Νεφρού είναι αμφίβολη μετά την 1/1/2026 καθότι απομένει με έναν μόνο γιατρό.
5. το Παθολογοανατομικό λειτουργεί με την υπο συνταξιοδότηση Διευθυντρια (σε παράταση), εως 1/1/26. Μόλις συνταξιοδοτηθεί, δε θα γίνονται πλέον βιοψίες.
6. η ΜΑΦ υπολειτουργεί δεδομένου ότι το προσωπικό της απασχολείται σε άλλα υποστελεχωμένα τμήματα (καρδιολογικό, αναισθησιολογικό).
7. δεν υπάρχουν: Νευρολόγος, Ψυχίατρος, Ενδοκρινολόγος, Γαστρεντερολόγος.

Απαιτείται: άμεση προσληψη τουλάχιστων 20 Ιατρών

Νοσηλευτική υπηρεσία:

Προβλεπόμενες θέσεις στον Οργανισμό: **144** οι οποίες **δεν** αυξήθηκαν αν και δημιουργήθηκαν νέα τμήματα (Παιδιατρική, ΜΑΦ, Κλινική COVID) και ενώ ξεκίνησε η δημιουργία της Μονάδας κατ'Οίκον Νοσηλείας και της Ογκολογικής υπομονάδας, που είναι όλα πολύ σημαντικά, αλλά χωρίς προσωπικό, πως θα λειτουργήσουν; **Υπηρετούν:** **93 μόνιμοι** και 26 συμβασιούχοι

Απαιτείται:

- άμεσα αναμόρφωση του οργανισμού προκειμένου να συμπεριληφθούν τα νέα τμήματα και το επιπλέον προσωπικό που θα τα στελεχώνει
- μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων
- προσληψη επιπλέον 20 ατομων για την ορθη στελεχωση της νοσηλευτικής υπηρεσίας (νοσηλευτών, μαιών, βοηθών νοσηλευτών, βοηθών θαλάμων, τραυματιοφορέων κλπ)

Τεχνολόγοι Ακτινοδιαγνωστικού Τμήματος

Προβλεπόμενες θέσεις στον Οργανισμό: 11 (το 2020 υπηρετούσαν 10)

Υπηρετούν: 6 μόνιμοι και 1 συμβασιούχος

Για να βγει το πρόγραμμα εργάζονται και 6^η βάρδια εβδομαδιαίως. Συσσωρευμένα ρεπό: πάνω από 300!

Απαιτείται: άμεση προσλήψη τουλάχιστων 4 τεχνολόγων

Τεχνική Υπηρεσία

Προβλεπόμενες θέσεις στον Οργανισμό: 16 (1 ΠΕ, 4 ΤΕ, 8 ΔΕ, 3 ΥΕ)

Υπηρετούν: 7 μόνιμοι (0 ΠΕ, 2 ΤΕ, 5 ΔΕ, 0 ΥΕ)

3 συμβασιούχοι (0 ΠΕ, 1 ΤΕ, 1 ΔΕ, 1 ΥΕ)

Δεν καλύπτεται η ανάγκη 24ωρης λειτουργίας. Δεν καλύπτονται καν όλες οι θέσεις προϊσταμένων.

Αδυναμία ορθής συντήρησης εξοπλισμού και κτιριακών υποδομών, αδυναμία σχεδιασμού, προκήρυξης και εκτέλεσης έργων.

Απαιτείται:

-άμεσα αναμόρφωση του οργανισμού προκειμένου να συμπεριληφθούν ειδικότητες και κατηγορίες προσωπικού που να συνάδουν με τον βιοιατρικό και ηλεκτρομηχανολογικό εξοπλισμό του Νοσοκομείου

-μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων

-προσλήψη αμεσα τουλάχιστων 3 πτυχιούχων μηχανικών (ΤΕ, ΠΕ)

Διοικητική Υπηρεσία

Προβλεπόμενες θέσεις στον Οργανισμό: 48 (41+7 προσωποπαγείς) = **48**

Υπηρετούν: 31 μόνιμοι, 21 συμβασιούχοι

Σύνολο συμβασιούχων Νοσοκομείου (πλην ιατρών): 71 (των περισσότερων οι συμβάσεις λήγουν 31/12/2024)

Απαιτείται:

-άμεσα αναμόρφωση του οργανισμού προκειμένου να καλύπτει τις σύγχρονες ανάγκες (Δημιουργία τμήματος εσωτερικού ελέγχου, προμηθειών κλπ).

-μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων. Σημειώνουμε ότι ειδικά για το προσωπικό καθαριότητας, βάσει μελέτης που εκπονήσε το νοσοκομείο, αποδεικνύεται ότι το κόστος του εργολάβου υπερβαίνει τουλάχιστον κατά 40% το κόστος μισθοδοσίας του προσωπικού καθαριότητας που υπηρετεί σήμερα με συμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου.

Τέλος, σχετικά με την απουσία του ελικοπτέρου του ΕΚΑΒ από την Βάση του στην Σύρο από τον Αύγουστο του 2023 μέχρι πρόσφατα, χαιρτίζουμε τις προσπάθειες που οδήγησαν στην επίλυση του προβλήματος, αλλά ταυτόχρονα -λόγω της κρισιμότητας του θέματος- ζητάμε να ληφθεί μέριμνα ώστε να μην επαναληφθεί το ίδιο φαινόμενο μετά τη θερινή περίοδο. Ελλείψει τριτοβάθμιου Νοσοκομείου στην περιοχή μας, το ελικόπτερο παίζει καθοριστικό ρόλο στη δημιουργία αισθήματος ασφάλειας στους νησιώτες αλλά και στην καλή έκβαση των δύσκολων περιστατικών, τόσο των κατοίκων όσο και των επισκεπτών και τους 12 μήνες του χρόνου.

Ακολουθεί αναλυτικός πίνακας προσωπικού και αναγκών.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΛΛΕΙΨΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 4-6-2024

Ιατρικές Ειδικότητες	Πρόβλεψη οργανισμού	Υπηρετούσαν το 2020	Υπηρετούν σήμερα	Αποχώρηση/ έως 31-12-24	θα υπηρετούν την 1/1/2025	Άμεση ανάγκη για προκήρυξη	Παρατηρήσεις
Παθολογική	6	5	3	1	2	3	Πρέπει να προκηρυχθούν άμεσα οι 3 θέσεις διότι από την 1/1/25 δεν θα μπορεί να λειτουργήσει η παθολογική κλινική με 2 μόνο παθολόγους
Γενικής Χειρουργικής (ειδικευόμενοι)	3	3	0			3	Λόγω συνθήκων εργασίας δεν προσέρχονται ειδικευόμενοι
Νεφρολογίας	3	2	2	1	1	2	Άμεση ανάγκη προκήρυξης 2 θέσεων διότι από 1/1/25 θα απομείνει με μία γιατρό αφού ο Δντης επρόκειτο να συνταξιοδοτηθεί 1/1/24 και παρέμεινε με παράταση για να βοηθήσει (μέχρι τέλος του 2025)
Γενικής χειρουργικής (Δ/ντής ΤΕΠ)	1	0	0		0	1	Ενώ το Τμήμα Επειγόντων Περιστατικών (ΤΕΠ) είναι Αυτόνομο τμήμα, δεν έχει γίνει καμία πρόσληψη γιατρού από τους 4 που προβλέπονται
Αναισθησιολογία (ΤΕΠ)	1	0	0		0	1	
Ορθοπαιδικής (ΤΕΠ)	1	0	0		0	1	
Παθολογίας (ΤΕΠ)	1	0	0		0	1	
Παθολογικής ανατομικής	1	2	1	1	0	1	Η μοναδική Παθολογοανατομος είναι υπο παράταση (επρόκειτο να συνταξιοδοτηθεί 1/1/23). Εφόσον συνταξιοδοτηθεί όλες οι βιοψίες θα στέλνονται στην Αθήνα
Καρδιολογία	4	2	2	1	1	3	Η λειτουργία του τμήματος γίνεται με τη βοήθεια καρδιολόγου της ΜΑΦ. Ο Δ/ντης επρόκειτο να συνταξιοδοτηθεί 1/1/22 και παρέμεινε με παράταση για να βοηθήσει (μέχρι τέλος του 2025)
Παθολογία ή Καρδιολογία ή Αναισθησιολογία ή Πνευμονολογία ή Χειρουργική (ΜΑΦ)	3	3	2	0	2	1	Ανήκουν θεωρητικά στην ΜΑΦ αλλά ο Καρδιολόγος εξυπηρετεί το Καρδιολογικό και η Αναισθησιολόγος το Χειρουργείο
Νευρολόγοι	1	1	0	0	0	1	Συνταξιοδοτήθηκε και δεν αντικαταστάθηκε. Οι πολίτες πρέπει να πηγαίνουν στην Αθήνα

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΒΑΡΔΑΚΕΙΟ ΚΑΙ ΠΡΩΙΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ
ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ Α΄ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
(ΠΕ.Σ.Υ.Π.) ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ**

Ιατρικές Ειδικότητες	Πρόβλεψη οργανισμού	Υπηρετούσαν το 2020	Υπηρετούν σήμερα	Αποχώρηση/ έως 31-12-24	θα υπηρετούν την 1/1/2025	Άμεση αναγκη για προκήρυξη	Παρατηρήσεις
Ψυχίατροι	1	1	0		0	1	Παραιτήθηκε το 2021 και δεν αντικαταστάθηκε. Οι πολίτες πρέπει να πηγαίνουν στην Αθήνα
Αναισθησιολογία	4	4	2		2	2	Λειτουργούμε μόνο με 2 (η μια εξυπηρετεί και την πτητική βάση) και την συνδρομή της Δ/ντριας της ΜΑΦ
Δερματολογία	1	1	1*	1	0	1	Υπάρχει μια δερματολόγος με αποσπαση εως 18/3/25.
Οφθαλμολογική	2	1	1		1	1	Μεγάλη δυσκολία εξεύρεσης ραντεβού
Γενικής Ιατρικής	1	1	1	1	0	1	Εχει ζητήσει μετάθεση σε άλλη ΜΥ
Ενδοκρινολογία	1	0	0		0	1	Οι πολίτες πρέπει να πηγαίνουν στην Αθήνα ή σε ιδιώτη
Γαστρεντερολόγος	1	0	0		0	1	Οι πολίτες πρέπει να πηγαίνουν στην Αθήνα ή σε ιδιώτη
						26	
Λοιπό προσωπικό (νοσηλευτικό διοικητικό κλπ)							
Νοσηλευτική Υπηρεσία	144	123	119 (94+25)	26	93	30	Η νοσηλευτική υπηρεσία ενισχύθηκε με 8 συμβασιούχους για την λειτουργία 5 επιπλέον τμημάτων (ΜΑΦ, COVID, Παιδιατρική, Ογκολογική, Κατ'Οίκον Νοσηλεία) οι συμβασεις 25 επικουρικών λήγουν 31-12-24
Τεχνική Υπηρεσία	13	10	7+2	0	9	4	Προβλ. 1 ΠΕ, 4 ΤΕ Υπηρ. 0 ΠΕ, 2 ΤΕ (+ 1 ΤΕ ΟΑΕΔ) Δεν καλύπτονται οι θέσεις προϊσταμένων. Αδυναμία ορθής συντήρησης εξοπλισμού και κτιριακών υποδομών
Ακτινοδιαγνωστικό εργαστήριο	11	10	6+1		6+1	4	Μεγάλη δυσλειτουργία (στέρση αδειών, συσσώρευση ρεπό, κλπ.)
Λοιπό προσωπικό (διοικητικό κλπ)	48	46	48 (31+17)	17	31	25	Οι συμβασεις 17 επικουρικών λήγουν 31-12-24. Απαιτείται η μονιμοποίηση των συμβασιούχων και η αναμόρφωση του οργανισμού
Καθαριότητα	-	14	12 (10+2)	12*	0	14	Απαιτείται η προσληψη 14 μονιμων υπαλλήλων καθαριότητας (* 30/9/24)